

項目五、畢業生表現與回饋機制

畢業生表現方面，東亞文化暨發展學系 35 位同學中，就業方面共有 7 位同學現正服役中，6 位同學服務於政府公家機關與私人企業。升學方面，繼續就讀碩士班升學之同學則共有 9 位。另外 13 位同學，1 位同學尚在進行就職活動，10 位同學則分別準備公職考試與 101 學年度研究所考試，2 名僑生則返回僑居地。

國際漢學研究所 8 位同學中，1 位同學獲得 99 學年度本學院斐陶斐學會榮譽會員代表，目前預計繼續深造，就讀相關研究所博士班，3 位同學現正服役，4 位則分別於國中與公家機關單位及私人企業服務。

現階段，本系所將結合系學會或畢聯會等學生組織，積極與系友聯繫與互動，並透過導師機制積極輔導在學學生生涯規劃，並提供畢業系友升學就業輔導諮商。除了例行性之師生座談會，如有必要，亦可邀請家長進行三方會談。

未來，邀請傑出系友返校座談與演講，讓系友不僅與教師互動密切，並加強與在學學生良好的互動關係。針對大四應屆畢業生對於畢業後出路的迷惘及困惑，分享求學與就業的各項經驗。本系所將進一步結合所有成員與系友力量，督促本系積極從事教學與研究工作，作為永續發展的助力。

在畢業生職涯規劃方面，本系所積極配合學校與教育部進行雇主滿意度問卷調查，由雇主依照畢業生在職場上關於基本能力、工作能力與態度、核心課程與專業能力、系教育目標等項目進行資料彙整。俾利本系畢業生到社會各行業就職，均能掌握就業市場即時脈動，快速吸收相關知識及新知識，來因應社會的需要。相信將有助於畢業系友，在各行各業均能發揮所學並表現出色，充分符合本系的教學目標。